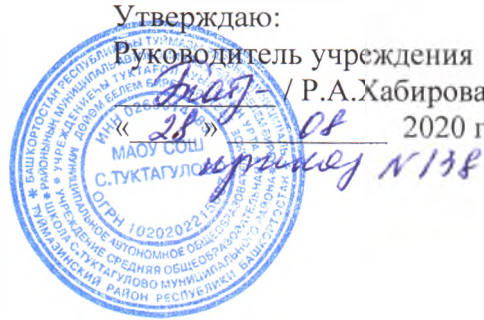


Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
Медведева / Р.Д.Медведева /
« 24 » 08 2020 г.

Утверждаю:
Руководитель учреждения
Хабирова / Р.А.Хабирова /
« 28 » 08 2020 г.



**Изменения в Положении об оплате труда
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Туктагулово
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан**

Утверждены решением собрания
трудового коллектива № 4
от « 24 » 08 2020 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Туктагулово муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан в лице директора Хабировой Р.А, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники, представленные профсоюзным комитетом, в лице председателя профкома Медведевой Р.Д., именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от «27» августа 2020 года протокол № 4

Решили:

на основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 22 июня 2020г. №369 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», Постановления Правительства Республики Башкортостан от 6 августа 2020г. №483 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан», постановления главы Администрации муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан от 25 августа 2020 года № 862 внести следующие изменения в Положение об оплате труда учреждения:

1. Пункт 8.3.16 изложить в следующей редакции:

«Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$V = A + P \times Y$. где:

V - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя;

P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя;

Y - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты из бюджета Республики Башкортостан за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в классах для обучающихся в очно-заочной и заочной формах.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета определяются нормативным правовым актом Правительства Республики Башкортостан.

Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.

При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.

Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам общеобразовательных организаций при выполнении следующих условий:

наличие локального правового акта общеобразовательной организации, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

наличие приказа общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

наличие локального правового акта общеобразовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово – хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам этих учреждений.

Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения утверждается локальным правовым актом общеобразовательной организации, регулирующим процедуры осуществления соответствующих выплат, согласно настоящему Положению. В локальном правовом акте отражаются условия осуществления выплаты ежемесячного вознаграждения с учетом настоящего Положения.

Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:

Прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с настоящим Положением;

в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренной статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня. »

2. Дополнить пунктом 9.15 следующего содержания:

«9.15. в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.»

Далее по тексту без изменений.

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2020 года.